

令和2年度

事業報告書

社会福祉法人 弘陵福社会
特別養護老人ホーム 六甲の館

介護サービス利用者数

年度	区分 月	介護老人福祉施設(施設本体)				シヨート 延利用人員 (E)	施設本体 +シヨート (F) = (D)+(E)	平均利用 者数 (G) = (F) / (A)	稼働率	入退所の状況		現入所者 に係る保 険者(市町 村)	人員
		日 数 (A)	延利用人員 (B)	(B)のうち 入院者数 (C)	(D) = (B) - (C)					入所者	退所者		
平成 31 年度	4	30	2100	63	2037	266	2303	76.8	96.0%	2	2	尼崎	1
	5	31	2170	154	2016	258	2274	73.4	91.7%	1	1	三木	1
	6	30	2100	112	1988	257	2245	74.8	93.5%	2	2		
	7	31	2170	107	2063	332	2395	77.3	96.6%	2	2		
	8	31	2170	80	2090	344	2434	78.5	98.1%	2	2		
	9	30	2100	30	2070	286	2356	78.5	98.2%	0	0		
	10	31	2170	57	2113	299	2412	77.8	97.3%	1	1		
	11	30	2100	90	2010	297	2307	76.9	96%	1	1		
	12	31	2170	109	2061	271	2332	75.2	94%	1	1		
	1	31	2170	141	2029	278	2307	74.4	93%	2	2		
	2	29	2030	154	1876	311	2187	75.4	94%	2	2		
	3	31	2170	45	2125	301	2426	78.3	98%	3	3		
	計	366	25620	1142	24478	3500	27978	76.4	95.6%	19	19		
令和 2 年度	4	30	2100	2	2098	245	2343	78.1	97.6%	1	1		
	5	31	2170	37	2133	269	2402	77.5	96.9%	0	0		
	6	30	2100	27	2073	255	2328	77.6	97.0%	1	1		
	7	31	2170	0	2170	283	2453	79.1	98.9%	1	1		
	8	31	2170	17	2153	308	2461	79.4	99.2%	0	0		
	9	30	2100	38	2062	276	2338	77.9	97.4%	1	1	計	2
	10	31	2170	37	2133	269	2402	77.5	96.9%	0	0		
	11	30	2100	61	2039	270	2309	77.0	96.2%	0	0		
	12	31	2170	40	2130	295	2425	78.2	97.8%	0	0	計	2
	1	31	2170	36	2134	314	2448	79.0	98.7%	0	0		
	2	28	1960	87	1873	296	2169	77.5	96.8%	1	2		
	3	31	2170	55	2115	301	2416	77.9	97.4%	3	2	計	0
	計	365	25550	437	25113	3381	28494	78.1	97.6%	8	8	合	2

要介護度別人数

要介護度	平成31年3月31日		令和2年3月31日		令和3年3月31日	
	人数	%	人数	%	人数	%
1	0	0%	0	0%	0	0%
2	0	0%	0	0%	1	1%
3	18	26%	25	36%	28	40%
4	30	43%	27	39%	25	36%
5	22	31%	18	26%	16	23%
合計	70	100%	70	100%	70	100%
平均 要介護度	4.06		3.90		3.80	

年齢構成表

3月31日現在

		男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
100歳以上		0	5	5
95歳～99歳		1	17	18
90歳～94歳		0	16	16
85歳～89歳		0	16	16
80歳～84歳		2	8	10
75歳～79歳		1	1	2
70歳～74歳		0	3	3
65歳～69歳		0	0	0
60歳～64歳		0	0	0
55歳～59歳		0	0	0
50歳～54歳		0	0	0
合計		4	66	70
		男性	女性	全体
最高年齢	令和2年3月31日	97歳	106歳	106歳
	令和3年3月31日	98歳	107歳	107歳
平均年齢	令和2年3月31日	83.5歳	90.7歳	90.3歳
	令和3年3月31日	84.3歳	90.6歳	90.2歳

受診状況(入退院に係るものを除く)

	春日病院	林山クリニック	大石歯科	とも歯科
	外科 内科	内科	歯科	歯科
4月	73	3	0	16
5月	72	5	0	15
6月	72	5	0	16
7月	71	5	0	17
8月	73	5	1	16
9月	72	5	0	17
10月	72	5	0	18
11月	71	4	0	17
12月	74	4	0	19
1月	75	4		20
2月	72	5		19
3月	74	4		18

年間主要行事・地域との交流

月	行 事	人 数
4	コロナウイルスの影響で中止	
5	コロナウイルスの影響で中止	
6	コロナウイルスの影響で中止	
7	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者7名
	夏祭り（職員企画）	利用者69名
8	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者13名
9	敬老会（職員企画）	利用者77名
	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者9名
	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者4名
10	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者11名
	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者11名
	運動会（職員企画）	利用者70名
11	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者12名
	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者11名
12	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者11名
	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者11名
	クリスマス会（職員企画）	利用者70名
1	タクティールケアボランティア	ボランティア1名、利用者12名
2	コロナウイルスの影響で中止	
3	コロナウイルスの影響で中止	

月間・週間行事等

行事名	内 容	実施日
誕生会	各月お誕生者祝い・ボランティアによるステージ (利用者負担金無)	毎月第1水曜日
ホーム喫茶	コーヒー・紅茶・お菓子のサービス (利用者負担金無)	毎週月曜日
園内買物	食料品店による菓子・果物・雑貨等の出張販売 (実費)	月1回
注文購入	職員が注文を受けて、菓子・果物・雑貨・衣類・靴・化粧品・文具品等を業者へ発注(実費)	随時
散髪	理髪店による散髪(実費)	月1回

クラブ活動・音楽療法

クラブ等	活動頻度	毎月の参加延人数												合計
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
御詠歌	月1回	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
園芸	月1回	72	24	11	0	0	0	0	0	0	0	0	23	130
傾聴	月2回	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
茶道	月1回	22	21	22	0	0	0	20	21	18	17	19	20	180
書道	月1回	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
音楽療法	月3回	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

消防訓練

日時	内容	訓練参加者	消防署届出	消防署立会
9月27日(日)	・夜間想定避難訓練(避難・通報訓練) ・消火栓を用いた消火訓練	利用者3名 職員10名	有	無
3月17日(水)	・夜間想定避難訓練(避難・通報訓練) ・消火栓を用いた消火訓練	利用者6名 職員9名	有	無

定期ボランティア受入状況 (舞台ボランティア以外)

グループ又は個人名	活動日	1回あたりの人数	活動内容
コープボランティア	毎月第1・2月曜日	3～4名	喫茶・夏祭
でんでん虫	月1回	1名	衣類補修
甲北高校	年1回	5名	レクリエーション
桜の宮中学校	年9回	20～25名	掃除・レクリエーション
正英幼稚園	年1回	23～25名	敬老会・ひなまつり
アテンドクルーさくら	月2回	2名	レクリエーション
メイクセラピーきらら	月1回	3名	メイクセラピー
笑いヨガ	月1回	5名	笑いヨガ
亀井 公子	月1回	1名	書道
山本 照栄	月2回	1名	音楽療法/タクティールケア
ワルツ	月1回	2名	音楽療法
カノン	月1回	2名	音楽療法

施設内研修

月	研修名	研修内容	講師又は担当	参加職種
4	新人職員研修	法人理念・就業規則・経営指針書	溝田 弘美	全職種
	認知症コミュニケーション研修	ほめ達入門編	溝田 弘美	全職種
	ノーリフトケア導入研修	ノーリフトケアについて	溝田 弘美	全職種
	感染症対策研修	新型コロナウイルス感染拡大防止	大崎 恵美	全職種
	事故防止対策研修	事故防止・報告方法について	大崎 恵美	全職種
7	高齢者虐待防止研修	高齢者虐待防止・身体的拘束禁止	溝田 弘美	全職種
2	高齢者虐待防止研修	高齢者虐待防止・身体的拘束禁止	溝田 弘美	全職種
3	感染症対策研修	新型コロナウイルス感染拡大防止	大崎 恵美	全職種
	緊急時対応研修	夜間急変時の対応・意識レベル確認方法	大崎 恵美	全職種

施設外研修

月	研修名	研修内容	参加職種
5	ノーリフト研修	リフト・スライディングシートの使い方とチェックリスト作成	看護師・介護士
6	2020年度事業者支援セミナー	2021年介護保険法改正の行方と介護報酬改正の動向	施設長
8	介護報酬改定動向セミナー	介護業界最新動向・2020年度介護業界助成金概要	施設長
9	ノーリフトケアコーディネーター養成講座	ノーリフトケア技術を通して課題と考える	介護士
	ひょうご防災リーダー講座	突発的な自然災害にどう対処するか・感染症にどう向き合うか	施設長
	ノーリフトケアコーディネーター養成講座	課題解決目的達成思考を身につける	介護士
11	法令遵守・職業倫理などに関する職員研修	不適切なケアを予防するための施設内研修の進め方	事務長
	令和2年度神戸市認定調査員現認者研修	認定調査の動向	ケアマネジャー
	経営改善基礎講座	ここは押さえておくべき社会福祉法・社会福祉法人会計入門・社会福祉法人の経営と戦略	事務長
	ノーリフトケアコーディネーターベーシック養成講座	目標設定と現実について・現場の課題の抽出とノーリフトの必要性	介護士

11	eラーニングによる外国人介護人材に対する介護技術研修	兵庫県内の高齢者ケア技術向上に資する外国人人材を育成する	介護士
	腰痛予防対策講習会	社会福祉施設の事業者及び衛生管理担当者向け講習	施設長
	ノーリフトケアコーディネーター養成講座	ノーリフトケアを行うために自分にとって必要な課題を知り、職場で実際にノーリフトケアの定着に向けて活動できるように支援する	介護士
	マインドフルネス基礎講座	マインドフルネスをソーシャルワーク実践に活かす	施設長
12	介護職種の技能実習指導員講習	技能実習生の指導に必要な知識・技術の習得	介護士
	栄養士会	令和2年度監査について・コロナ禍で困っていること	栄養士
	介護現場の生産性向上セミナー	生産性向上の取り組み・業務改善	事務長・介護士
1	防災・非常災害対策研修	大規模災害時における事業所のリスクマネジメント	事務長
2	解説・2021年度介護報酬改定で何が変わるか	施設の持続発展のあるべき姿・「施設」が求められる役割とは	事務長
	介護現場の生産性向上セミナー	ロボットやAIは労働力不足の解決手段としてではなく、人との協調により新たな価値を創造し、生産性向上を目的とする	事務長
3	外国人技能実習生等の受け入れのためのセミナー	外国人実習生等の日本語コミュニケーションの背景・技能実習制度の概要と送り出し国の習慣	介護士
	第1回栄養士会研修	厚生労働省の担当官が介護報酬改定をわかりやすく解説	管理栄養士

令和2年度 事業報告書

・献立報告

私達は形態を《普通食・きざみ食・ソフト食・極きざみ食・ゼリー食・ミキサー食》の6つに区分し、喫食者の嚥下状態に出来るだけ対応できるようにしており、全ての形態で美味しく召し上がって頂けるように味を調整しています。きざみ食は、主菜・副菜・果物をスプーンに載る程度の大きさにカットして提供しています。また、水分補給を目的として、寒天を使用したお茶ゼリーの提供を行っております。

・行事食

誕生日会	毎月 第1水曜日	松花堂
駅弁シリーズ	毎月1回 不定期下旬	弁当
寿司	毎月2回程度	ex)散らし寿司・押し寿司・巻き寿司
色御飯(麺)	毎月2回程度	ex)うどん・蕎麦

・食種

普通食	きざみ食	ソフト食	極きざみ食	ゼリー食	ミキサー食	合計
18名	23名	18名	6名	5名	7名	77名

R3年3月31日現在

・個別食

糖尿食	塩分制限	腎臓食	アレルギー禁忌	1200kcal	個別対応
2名	6名	2名	10名 (鶏肉・青魚)	0名	14名

R3年月31日現在

・栄養価

食種	普通食	粥食	ソフト食	ゼリー食
熱量	1550kcal	1450kcal	1450kcal	1350kcal
タンパク質	62g	58g	55g	57g
脂質	47g	44g	40g	35g

・安全衛生

検品時には表面温度計を使用し、食材の表面温度の計測を行い、調理過熱後の食材は、中心温度85度以上1分以上になるよう加熱し、3点計測を行っている。

調理済みの食材は素手で触らずにポリグローブを装着し、アルコールを塗布してから盛り付けています。特に生食の物は神経質に取り扱っています。

髪の毛が入らないように各自工夫をしており、会社からは帽子の下にネットを被ることを推奨しています。

株式会社 ナリコマエンタープライズ

