

令和4年度

事業計画書

社会福祉法人 弘陵福社会
特別養護老人ホーム 六甲の館

令和4年度事業計画について

1. 基本方針

令和3年度も、職員による感染対策強化に加え、3回のワクチン接種と利用者様や家族様にもご協力くださっていること、感謝致します。また、六甲の館で継続して行ってきた「利用者と職員のことを考えたノーリフトケア(人力で抱えない)」は、少しずつ、外部からも評価されるようになってきました。今年度も、ICTテクノロジーを活用し、充実したノーリフトケアを行い、利用者様と職員にとって、ゆったり楽しい介護が出来るよう致します。災害・感染症BCPの充実、外部の研究機関等との連携による、六甲の館の将来を見据えた発展的活動を行っていきます。

ノーリフトケアの人材育成の一環として、日本ノーリフト協会が提供している「ノーリフトケア コーディネーター養成講座ベーシック」研修には、外国人介護士も含め、介護・看護に携わるほぼ全職員が受講をしております。新しく入職する職員も、継続して受講致します。さらに、ワンステップ上のアドバンス研修についても、順次、受講をすすめていきます。研修は、コロナ禍でも安心できるよう、オンライン研修で受講する予定です。

ノーリフトケアの設備面においては、令和3年度は、利用者様に居室で、ゆったりと入浴して頂けるナノ・ミストバスを導入しました。ナノ・ミストバスは、利用者様の肌が潤い、髪の毛もサラサラで、体もポカポカとすることから、免疫力向上も期待されています。利用者様が、階をまたいで移動せず入浴して頂けることは、感染症BCPの観点からもメリットです。さらに、過去2年間、検討を重ねてきた、トイレ内で使用できるリフトの導入を行います。

六甲の館が所属する神戸市老人福祉施設連盟の上部団体である、全国老人福祉施設協議会(会員施設は1万以上)は、令和3年度から4年度にかけて、老施協ICT実証モデル事業を開始しています。この事業において、六甲の館は、近畿ブロックとして、ICT実証モデル施設に選ばれました。助成金を頂いて、ICTを導入し、実証実験を行います。令和4年度に、会員施設へ向けて、普及啓発活動を行うなど、先進的な施設としての役割を果たしていきます。

コロナ禍で止まっていた社会貢献活動で、弘陵福祉会が副代表を務める「ほっとかへんネット北(北区社会福祉法人連絡協議会)」では、コロナ禍で活動が止まっているため、地域の幼稚園や、傾聴ボランティアさんとの、オンライン交流をはかることで、地域貢献をしながら、利用者様に楽しんで頂きます。

最後に、「六甲の館 桜ガーデン」の整備として、前年度にできなかった、駐車場エリアの整備を行っていきます。利用者様、地域の皆様に、桜などの新緑を楽しんで頂き、地域でなくてはならない存在になるよう励んでまいります。

2. 運営面

- (1) 法人理念の実現：経営指針書実行
- (2) ノーリフトケアの導入による自立支援介護技術の向上：個別サービス計画（施設サービス計画、栄養ケア計画等）の充実による個別ケアの充実。介護職員は、ノーリフトケアコーディネーターベーシック研修を受講し、腰痛ゼロにする。
- (3) 感染症・災害対策の強化
感染対策品、感染対策品の備蓄強化と定期的なチェック。マニュアルの定期的更新。福祉避難所訓練の実施。
- (4) 認知症ケアの充実：認知症治療専門医の回診及び研修により、認知症周辺・中核症状の回復を、医学的アプローチと、ほめ達コミュニケーションを用いた介護的アプローチを行う。認知症研修の充実。
- (5) レクリエーションの充実：介護ロボット「ペッパー」などを活用してカラオケやリハビリ体操を楽しんで頂く。庭の整備を行い、「六甲の館 桜ガーデン」でお花見等、外出をして頂けるようコーディネートをする。
- (6) ICT（Information and Communication Technology）と介護ロボットの活用による業務効率化。施設内でのオンライン・カンファレンスの実施。神戸市医療産業都市、日本ノーリフト協会、全国老人福祉施設協議会、その他の研究機関との連携で介護ロボット導入促進を行う。
- (7) リスクマネジメントの徹底：事故防止対策委員会のさらなる充実による事故防止に努める。
- (8) 研修システムの充実：全員が受ける法人理念研修、施設方針（経営指針書）研修、高齢者虐待防止研修、ノーリフトケア研修、感染症対策研修、ほめ達研修、認知症研修、新人職員から中堅職員まで、能力・スキルアップに繋がる研修の充実。
- (9) 専門性の向上：人事考課により職員各自のモチベーションアップを図るとともに、職務基準の確立に努める。施設内委員会の充実と自主的運営
- (10) 職員の心身 健康増進・腰痛調査・予防
- (11) 地域連携の充実：実習生・ボランティアの受け入れ促進による地域に開かれた施設作りの充実「ほっとかへんネット北」「すずらん会」「なかよし会」を含む地域会への積極的参加と施設での地域会開催。

3. 設備機器面

◆年次計画

①ノーリフトケア

利用者の安定的移乗及び、職員の腰痛予防対策として、居室のリフトを増設し、個人浴室を改装して、リフトを設置します。重度の方でも、各フロアの個浴に入って頂けるようにします。また、日本ノーリフト協会開発のアプリを使用して、福祉用具活用の効率化を行います。見守りセンサーの増設を行う。

②六甲の館 桜ガーデンに伴う庭の整備として、芝生部分を増やし、利用者の散歩のための自動化運転システムの開発。

◆中期計画

①大規模修繕：外壁、屋根修繕

②老朽化に伴う修繕

◆長期計画

①耐震工事

4. 防災計画

(1) 年1回、福祉避難所訓練を実施する。

(2) 年2回、避難訓練を実施する。夜間想定訓練1回と日中想定訓練を1回ずつとし、内1回は消防署立ち会いとする。消防の組織編成は下記の通りとする。

施設長	消防隊長	防火管理者	消防副隊長	蔵ウエルフェアサービス マネージャー	消火班長
生活相談員	警戒班長	看護師	救護班長		
介護支援専門員	通報班長	介護主任	避難誘導班長		

(3) 防火管理者講習の未受講者は、順次受講していく。

(4) 予測されている南海トラフ地震等への備え—備蓄品の充実と管理の徹底

(5) 福祉避難所機能の強化

5. 職員研修

<p>施設外 研修</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・日本ノーリフトケア協会によるコーディネーター・ベーシック・アドバンス・マスター研修 ・ほめる達人協会による検定・研修 ・神戸市老人福祉施設連盟による施設長研修、介護士研修、看護師研修、栄養士研修、相談員研修、介護専門員研修、自立支援介護（竹内式） ・神戸市介護サービス協会による研修 ・神戸市保健福祉局による認定調査員現任研修 ・北区保健福祉部によるケアネットワーク会議・地域ケア会議 ・北区社会福祉法人連絡協議会（ほっとかへんネット北）による研修 ・全国社会福祉老人施設協議会及び日本経営者協議会による研修 ・兵庫県社会福祉士会による研修 ・神戸市の認知症研修
<p>施設内 研修</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ノーリフトケア研修（日本ノーリフト協会及びノーリフト委員） ・「ほめ達」研修 ・法人理念研修 ・施設運営方針（経営指針書）研修 ・新人及びベテラン職員研修 ・担当職員による研修 <ul style="list-style-type: none"> 基本的な介護の技術（食事・入浴・排泄介助等） 自立支援介護 ヒヤリ・ハット・事故報告書の活用による事故予防・再発防止対応 虐待・身体拘束防止、感染症対策、認知症、プライバシーの保護、倫理・法令遵守等、苦情解決処理、看取りに関する研修 ・就業規則等の規程 ・人事評価考課者研修 ・介護職員のための喀痰吸引研修（外部講師）

6. 月間・週間行事・クラブ活動予定

月1回	誕生会・散髪・書道クラブ・茶道クラブ・メイクセラピー・笑いヨガ
月3～4回	音楽療法
随時	衣類・雑貨の注文購入
毎日	ラジオ体操・指体操・カラオケ、レクリエーション等のリハレク 介護ロボットによるレクリエーション及びリハビリ

7. 年間行事

新型コロナの状況を見ながら開催する。

4月	職員歓迎会・勤続10年表彰式、経営指針書発表会 誕生会「華山流華山会」 踊り、春の慰霊祭、春の遠足、お花見会
5月	誕生会 「ハーモニカクルーズ」・家族会
6月	誕生会 石原・田原グループ 歌・踊り
7月	誕生会 「ハーモニカクルーズ」・七夕 夏祭り「OSK出身 涼風うらら他」歌劇観劇
8月	創立記念日、誕生会「KSCアロハハワイアンズ」 演奏・踊り
9月	誕生会 和太鼓、敬老祝賀会 秋の慰霊祭
10月	誕生会 「北区老人クラブ連合会」 歌・踊り、運動会 秋の訪問 「正英幼稚園」歌・ダンス
11月	誕生会「シャンソングループ シャンゼリゼ」、「秋の寄席」
12月	誕生会「新世紀ふれあいグループ」 歌・踊り クリスマス会 涼風歌劇グループ「フロンティア」
1月	誕生会・新年祝賀・新年会 利用者・職員による出し物
2月	誕生会 「悠遊クラブ」 歌・踊り・銭太鼓、節分の豆まき
3月	誕生会 「己樹会」 歌・踊り、ひな祭り

8. 実習生受け入れ

社会福祉士実習

学校名	人数	実習期間
兵庫県内の大学	2名	通年

その他

学校名	実習期間
神戸市内の高等学校 「ボランティア実践一施設体験実習」	5～6月・10～11月
桜の宮中学校・小部中学校「トライやる・ウィーク」	6月頃・11月頃
正英幼稚園 秋の訪問	9月頃
神戸市社会福祉協議会「ワークキャンプ(福祉体験学習)」	7～8月頃

